



COMITÉ DE ÉTICA  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
EL COLEGIO DE CHIHUAHUA



PERIODO: 01/01/2023 A 31/12/2023

No.	OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	Presentar el informe anual de actividades del año 2022.	Desarrollar el informe anual de actividades realizadas en el año 2022.	Presentar el informe anual de actividades a la Unidad de Ética del año 2022. Publicar el informe en la página web de la institución.	1/12/2023	1/31/2023	María del Carmen Avila Maese	Publicación del Informe anual en la aplicación del Comité de Ética en la página institucional. <a href="http://www.colech.edu.mx/cont/etica/Informe%20Anual%20de%20Actividades%202022%20Comit%C3%A9%20de%20C3%89tica.pdf">http://www.colech.edu.mx/cont/etica/Informe%20Anual%20de%20Actividades%202022%20Comit%C3%A9%20de%20C3%89tica.pdf</a>
2	Elaborar el Programa Anual de Actividades del año 2023.	Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité en al año 2023, para el cumplimiento de su función.	Presentar el Programa Anual de Trabajo a la Unidad de Ética de 2023 para su aprobación.	2/1/2023	3/31/2023	María del Carmen Avila Maese	Publicar en la página institucional el Programa Anual de Trabajo del año 2023, aprobado por la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública.
3	Promover el Código de Ética del Estado de Chihuahua.	Realizar acciones permanentes de difusión de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética. Diseñar infografías digitales con información del Código de Ética. Publicar las infografías de manera permanente en las redes sociales de la institución y por medio de correo electrónico.	Que el 100% del personal de la institución conozcan el Código de Ética, su objetivo y aplicabilidad.	1/3/2023	31/12/2023	Esmeralda Cervantes Rendón	Infografías digitales publicadas en la red social institucional.
4	Promover el Código de Conducta de la institución.	Realizar la difusión permanente del Código de Conducta, por medio de la Campaña: <i>Porque valoro mi trabajo me comprometo</i> . La campaña presenta infografías en formato impreso con información sobre las conductas. Se compone de 12 infografías que se presentan por medio de display-banner en diferentes áreas de la institución.	Mantener al 100% el cumplimiento de las acciones de mejora en referencia a los mecanismos de vigilancia para la sana convivencia y cumplimiento de las funciones en base a principios y valores.	1/1/2023	12/31/2023	María del Carmen Avila Maese	Fotografías de las infografías presentadas por medio de banners en diferentes áreas de la institución.

5	Promover los mecanismos para la presentación de reportes por incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.	Enviar a todo el personal la guía para la recepción y atención de reportes por posible incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta. Diseño de poster digital con información del acceso a la guía para la presentación de reportes.	Contar con la normatividad para la presentación de reportes. Que todo el personal conozca el mecanismo a seguir para la presentación de reportes por posible incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.	3/1/2023	1/31/2023	Elvira Arcelús Pérez	Circular enviada a todo el personal con anexo de la guía para la recepción y atención de reportes por posible incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.
6	Actualizar el Código de Conducta.	Realizar un mecanismo de participación del personal de la institución, para la actualización del Código de Conducta, con el propósito de que aporten elementos y sugerencias para la implementación de nuevas conductas o en su caso recomendaciones para la modificación de las que están establecidas.	Contar con un Código de Conducta vigente.	1/4/2023	30/04/2023	Elvira Arcelús Pérez	Liga del Código de Conducta actualizado.
7	Actualizar carta compromiso.	Entregar la Carta Compromiso a todo el personal para su firma, por medio de la cual se comprometen a cumplir con el Código de Conducta.	Todo el personal firme la Carta Compromiso, dejando constancia que conoce y se compromete a cumplir El Código de Conducta.	1/3/2023	31/03/2023	María del Carmen Avila Maese	Cartas compromiso firmadas.
8	Capacitar en materia de los principios, valores y reglas de integridad.	Impartir taller de capacitación. Estudios de género.	Que el 100% del personal asista a la capacitación para adquirir conocimientos sobre el tema Igualdad de Género.	28/04/2023	28/04/2023	Esmeralda Cervantes Rendón	Presentar evidencias del taller impartido, lista de asistencia y fotografías.
9	Realizar una Convocatoria interna 2023 para la nominación y elección del Comité de Ética.	Efectuar el proceso de nominación y elección de los integrantes del Comité de Ética bajo los "Lineamientos para la conformación y funcionamiento de los comités de Ética de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal".	Conformar el nuevo Comité de Ética para el periodo agosto 2023 a julio de 2026.	15/05/2023	19/05/2023	Elvira Arcelús Pérez	Publicación del Acta de Conformación del Comité de Ética.
10	Capacitar en materia de los principios, valores y reglas de integridad.	Impartir taller de capacitación. Tema: Protección y manejo de datos en la academia.	Que todo el personal de la institución asista a la capacitación sobre el tema de Protección y manejo de datos en la academia.	23/06/2023	23/06/2023	Esmeralda Cervantes Rendón	Presentar evidencias del taller impartido, lista de asistencia y fotografías.
11	Establecer el calendario de las sesiones del Comité.	Realizar tres sesiones en el año. Fechas propuestas: 6 de mayo, 15 de agosto y 15 de noviembre.	Celebrar tres sesiones ordinarias y/o extraordinarias que el Comité determine necesarias para el cumplimiento de sus funciones.	4/1/2023	11/11/2023	María del Carmen Avila Maese	Publicar minuta de sesiones del Comité de Ética.

12	Difusión de la campaña "Sí a la integridad". Complemento en la promoción de conductas éticas en las entidades públicas.	Difusión de la campaña, por medio de red social institucional. La campaña tiene como objetivo resaltar la integridad, con base a seis valores fundamentales: honestidad, honradez, responsabilidad, legalidad, respeto e imparcialidad.	Publicación de las infografías de la campaña en la red social institucional, con el fin de fortalecer esfuerzos para la integridad pública y combate a la corrupción.	1/3/2023	31/12/2023	María del Carmen Avila Maese	Capturas de pantallas como evidencia de la difusión de la campaña en la red social institucional <i>Facebook</i> .
13	Capacitar en materia de los principios, valores y reglas de integridad.	Impartir taller de capacitación. Tema: Prevención de la discriminación.	Que todo el personal de la institución asista a la capacitación sobre el tema de prevención a la discriminación.	20/10/2023	20/10/2023	Esmeralda Cervantes Rendón	Presentar evidencias del taller impartido, lista de asistencia y fotografías.
14	Evaluar la percepción de las actividades del Comité de Ética.	Diseño y aplicación de cuestionario sobre la percepción de las actividades que lleva a cabo el Comité de Ética con el fin de promover la cultura ética en la institución.	Que el 100% del personal participe en la aplicación del cuestionario de percepción de las actividades del Comité de Ética.	1/8/2023	30/08/2023	Elvira Arcelús Pérez	Presentar los resultados de la consulta sobre la percepción de las actividades del Comité de Ética.

**COMITÉ DE ÉTICA**

MARÍA DEL CARMEN ÁVILA MAESE

**PRESIDENTA**

ELVIRA ARCELÚS PÉREZ

**VOCAL PERMANENTE**

ZURI SADDAY MEDINA REYES

**SECRETARIA EJECUTIVA**

ESMERALDA CERVANTES RENDÓN

**VOCAL TEMPORAL**